

高雄市勞工權益基金補助辦法

中華民國 100 年 7 月 28 日高市府四維勞關字第 100080862 號令訂定

第一條 本辦法依高雄市勞工權益基金收支保管及運用自治條例（以下簡稱本自治條例）第五條第四項規定訂定之。

第二條 高雄市勞工權益基金（以下簡稱本基金）之運用項目如下：

一、律師費。

二、裁判費。

三、生活補助費。

四、經本基金管理會審議通過之其他勞工權益相關費用。

第三條 本基金補助對象為受僱於高雄市事業單位之工會幹部或勞工。

第四條 本基金之各項補助，除應由申請人提出申請書、身分證影本、勞資爭議證明文件、調解不成立證明文件影本等外，並按補助種類檢具下列文件，於勞資爭議事由發生日起二年內，且起訴、上訴於各審法院之日起或收受發回或發交裁判書之日起一年內，向主管機關提出申請，逾期不受理：

一、律師費：應提出律師委任狀、律師費收據正本，第一審並應提出起訴狀影本；上訴審並應提出上訴狀影本及第一審或第二審裁判書影本；發回或發交者並應提出發回或發交裁判書影本。

二、裁判費：應提出起（上）訴狀影本及裁判費收據、最近一年綜合所得稅各類所得資料清單。

三、生活補助費：應提出勞保投保薪資證明、最近一年綜合所得稅各類所得資料清單。

申請人如為社會救助法所規定之低收入戶者，得提供有關

證明文件影本。

申請案經認定顯無補助之必要者，不予核准。

前項所稱顯無補助之必要，指下列情形之一：

- 一、依申請人之陳述及提供之資料內容，顯無理由者。
- 二、申請人勝訴可獲得之利益，與申請補助費用不相當者。但申請案具有重大意義，經管理會認有必要者，不在此限。
- 三、其他經主管機關認定顯無補助之必要者。

第五條 本基金補助標準如下：

一、律師費：

（一）本自治條例第五條第一項第一款之工會幹部：每案以補助新臺幣十二萬元為限。

（二）本自治條例第五條第一項第一款及第二款之勞工：每案每審級以補助新臺幣四萬五千元為限。但原審級判決後資方未提起上訴者，不得申請上級審之補助。

二、裁判費：以法院實際徵收金額補助。但每案不得逾新臺幣五十萬元。

三、生活補助費：

（一）本自治條例第五條第一項第一款之工會幹部：自准予補助至裁判確定之日止，依勞資爭議發生當日申請人勞保投保薪資百分之八十按月發給。但每人最高以新臺幣一百萬元為限。

（二）本自治條例第五條第一項第一款之勞工：自准予補助至裁判確定之日止，依勞資爭議發生當日申請人勞保投保薪資（雇主未為其加入勞保者，以基本工資計算；部分工時者，以勞保最低級計算）百分之八十按月發給。但每人每月最高以新臺幣三萬元為限，補助期間不得逾六個月。

前項第一款及第二款之費用，如有非由申請人負擔者，申請人應於受領給付後一個月內繳還；前項第三款之費用，如判決確定或勞資雙方協議，雇主應為爭議事件之給付者，亦同。

前項應繳還之費用，經主管機關通知限期返還，屆期仍不返還者，除依法聲請強制執行外，申請人並喪失申請本基金各項補助之權利。

第六條 申請人應於主管機關通知獲准補助之日起三十日內，填寫領款收據並與主管機關訂定行政契約規範雙方權利義務；逾期者，由主管機關撤銷補助。

前項行政契約應約定申請人不履行契約義務時，得以該契約為強制執行之執行名義。

第七條 申請人因同一事件已獲法院、中央主管機關、本府或其他機關同性質補助者，不得再向本基金申請補助；重複補助者，應予追繳。

同一雇主之工會幹部或勞工，因同一事件涉訟者，其律師費及裁判費之補助，應共同申請之，並以一案論。但經主管機關認有正當理由者，不在此限。

第八條 本基金補助金額，以年度預算額度為限，不足部分移至下年度辦理。

第九條 勞資爭議事件發生於本自治條例施行前，其訴訟尚未確定者，適用本辦法之規定。

第十條 本辦法自發布日施行。