

高雄市政府使用勞動部勞工保險局業務資料管理要點

中華民國 106 年 2 月 6 日高市府研資字第 10670057100 號函訂定

中華民國 114 年 6 月 16 日高市府研資字第 11470166400 號函修正

一、為規範本府及所屬各機關使用電子化政府服務平臺勞動部勞工保險局(以下簡稱勞保局)電子查驗服務系統(以下簡稱勞保 WebIR)查詢勞保局業務資料(以下簡稱勞保局資料)作業，並保障民眾個人隱私與資料安全，特訂定本要點。

二、本要點之適用機關如下：

- (一) 總管理機關：指本府資訊處，為負責處理勞保 WebIR 相關事項之本府單一窗口。
- (二) 權責管理機關：指本府勞工局。
- (三) 資料需求機關：指因業務需求經權責管理機關同意使用勞保 WebIR 之機關。

三、前點各款之機關應辦理事項如下：

(一) 總管理機關：

- 1. 依權責管理機關審核結果，新增及刪除管理者帳號。
- 2. 彙整權責管理機關提報之勞保 WebIR 查調服務項目(以下簡稱查調項目)，統一向勞保局提出查調申請，並依勞保局審核結果進行查調權限異動作業。
- 3. 稽核勞保 WebIR 使用帳號，並配合權責管理機關稽核資料需求機關勞保 WebIR 之使用情形。

(二) 權責管理機關：

- 1. 審核資料需求機關新增及刪除管理者帳號等申請。
- 2. 受理資料需求機關查調項目之申請，並將審核結果送交總管理機關。
- 3. 稽核權責管理機關及資料需求機關勞保 WebIR 之使用情形。

(三) 資料需求機關：

- 1. 新增、刪除使用者帳號及異動查調項目。
- 2. 辦理管理者帳號新增、刪除及該機關查調項目異動之申請。

3. 執行資料需求機關使用勞保局資料之管制措施及保存、刪除作業。

4. 辦理資料需求機關使用勞保局資料之查核作業。

5. 配合總管理機關及權責管理機關進行稽核作業。

四、本府申請勞保局資料，以取得最小化個人資料即能達成目的為原則，禁止過度蒐集個人資料，其法律依據、業務範圍及使用目的如附表。

五、勞保 WebIR 帳號之增刪與查調項目之異動程序：

（一）管理者、使用者應具「我的 e 政府」(<https://www.gov.tw>) 公務帳號並綁定個人自然人憑證資料。

（二）填妥相關申請表，提出勞保 WebIR 帳號新增、刪除或查調項目異動之申請，經權責主管核准，並經相關機關審核後，始得依審核結果新增、刪除勞保 WebIR 帳號或異動查調項目。但使用者帳號及查調項目之申請，經權責主管核准後，即得為之。

（三）前款申請及相關簽核紀錄至少保存五年。

六、帳號管理及保密措施如下：

（一）不得使用非本人申請之帳號，且不得與他人共用；遇有人員調離職時，其所受配賦之帳號不得交接予他人。

（二）登入勞保 WebIR 應使用自然人憑證驗證，且應妥善保管憑證及 PIN 碼，避免他人知悉。

（三）帳號及密碼之相關設定，應依「我的 e 政府」系統平台相關規定辦理。

（四）管理者職務異動時，應於職務異動前辦理帳號異動程序，並於異動前或當日，由新任管理者於承接業務及新增其管理者帳號後，停止原管理者帳號。

（五）使用者職務異動時，應於異動前辦理帳號異動程序，並於異動前或當日，由管理者調整權限或刪除原帳號。

(六) 管理者每年至少應辦理使用者帳號權限清查一次，並檢視其權限是否符合權限最小化原則，如有重複、長期閒置、職務調整、離職或退休者，應即時報請調整權限或刪除該帳號，並留存清查紀錄至少保存五年。

七、總管理機關之機關聯繫窗口、專責人員及單位主管異動時，應於異動後七日內通知勞保局。

八、管理者及使用者應於法令職務必要範圍內蒐集、處理或利用勞保局資料，並符合個人資料特定目的之必要範圍，不得對外公開、複製、移轉、傳輸或揭露予第三人。

非依個人資料保護法之規定，不得進行資料之目的外利用（包括非依機關分案規定，查詢己身、親屬、主管、同僚或第三人之資料），且非依相關法令之規定，不得進行國際傳輸。

九、使用勞保局資料管制措施如下：

(一) 作業規範：

1. 使用者查詢資料時，應填妥查詢資料登記表，供後查考。
2. 經查詢所得資料應避免非業務權責人員閱覽、攝、錄影或以其他方式擷取資料。
3. 資料查詢完竣後如有併案或附卷必要，應妥善保管，紙本應以密件方式保存，電子檔應進行檔案加密。

(二) 查詢日誌及軌跡紀錄保存：管理者應自勞保 WebIR 下載查詢者帳號、查詢日期、時間、作業代號、被查詢者查詢條件、案號及事由、結果等之日誌與軌跡紀錄，至少保存五年。

(三) 定期檢查連結介接作業需求：總管理機關應每年檢視已申請核准之作業使用情形，並保留檢視紀錄備查。如遇法令變更或已無資料連結介接作業需求者，應函請勞保局終止該項作業。

十、指定專責人員辦理安全維護事項：

(一) 總管理機關及權責管理機關與資料需求機關均應指派專人，

辦理本要點所訂之查核、稽核等事項，並由權責管理機關會同總管理機關及資料需求機關辦理安全維護事項，防止個人資料被竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏。

- (二) 專責人員應依資通安全管理法、資通安全責任等級分級辦法及其資通安全責任等級之公務機關應辦事項，接受並完成相應之資通安全教育訓練。

十一、勞保局資料使用、刪除期限及刪除程序如下：

- (一) 資料使用期限：本府依法辦理各項為民服務之業務，有長期以資料介接方式持續使用勞保局資料之必要，至本管理要點第四點所列法律依據或重大政策依據及計畫廢止為止。

- (二) 資料刪除期限：

1. 法令如有規定資料保存期限者，應優先適用之。
2. 法令未規定資料保存期限者，應由資料需求機關敘明使用期限及其依據；使用完竣且確認無保存必要時，應於一個月內刪除之。
3. 遇有法令變更或已無勞保 WebIR 資料提供作業需求者，應於一個月內刪除之。

- (三) 資料刪除程序：

1. 使用者於勞保 WebIR 取得之資料電子檔，如已無保留必要，應定期刪除，並確認無法復原；紙本文件應銷毀至無法辨識，以防範資料遭不當存取。
2. 資料刪除範圍應包含暫存檔、備份檔及其他於機關內部所保有之衍生檔案。
3. 資料刪除程序完成後應留存佐證資料備查至少五年。

十二、使用勞保局資料作業查核及稽核措施如下：

- (一) 管理者每月列印查詢紀錄單交由資料需求機關查核人員抽查比對查調資料，並應作成查核紀錄，每三個月送權責管理機關備查。每月抽查比率應達百分之三以上，且每月抽

查筆數不得少於十筆；查詢總筆數少於十筆者，應全數查核。

- (二) 前款查核結果如有重大異常情形，應由資料需求機關查核人員會同政風單位及資訊單位共同稽核，並作成稽核報告。
- (三) 總管理機關、權責管理機關及資料需求機關應每年自行辦理資訊安全稽核工作，並應包含使用勞保局資料作業，再由權責管理機關會同總管理機關對資料需求機關進行稽核，並得依稽核結果提出獎懲建議。
- (四) 前款稽核工作均應作成稽核紀錄，如經發現有違反本要點之情形者，應立即改正，並研提檢討報告予權責管理機關。
- (五) 總管理機關、權責管理機關及資料需求機關於勞保局實施稽核時，應備妥使用者清冊、稽核紀錄及提供相關稽核資料，配合進行稽核作業。經勞保局發現有異常狀況通知其限期說明或改善時，應配合辦理之。
- (六) 經勞保局發現有妨礙、規避、變更管理功能或技術，或違反相關規定者，通知其限期改善時，應配合改善。屆期未完成改善或情節嚴重無法改善者，終止或暫停勞保 WebIR 資料提供作業。
- (七) 經依前款規定終止或暫停勞保 WebIR 資料提供作業，應於改善完成後，得檢附佐證資料重新申請。
- (八) 經稽核發現有嚴重缺失，並由勞保局提報勞動部轉陳行政院資通安全相關會議者，應向該會議進行報告。
- (九) 使用勞保局資料應遵循本府已導入之資訊安全管理系統（ISMS）規範及 ISO 27001 資訊安全標準，並應配合進行資訊安全檢測及稽核。
- (十) 本府及所屬各機關遇有涉及勞保局資料之個人資料安全事故或疑似事故時，應依相關法令規定採取必要之緊急應變措施，並應進行事故調查、責任釐清及研擬防免損害擴大

之對策。另應即時通報勞保局並提供前開相關資料。

(十一) 第一款之查核紀錄、第二款之稽核報告及第四款之稽核紀錄應至少保存五年。

十三、使用勞保局資料違反個人資料保護法，致個人資料遭不法蒐集、處理、利用或其他侵害當事人權利者，應依個人資料保護法之規定負民事、刑事及相關行政責任。

十四、本要點所適用之書表格式由本府另訂之。

附表

申請使用勞保局資料之資料需求機關、法律依據、業務範圍及使用目的

資料需求機關	法律依據	業務範圍及使用目的
勞工局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 勞動基準法第五十五條、第五十八條及第七十三條。 2. 勞工退休金條例第十一條及第十三條。 3. 就業服務法第五條、第三十三條、第四十條、第四十三條、第四十四條、第四十五條、第五十七條。 4. 性別平等工作法第七條至第十三條及第三十二條之一。 5. 中高齡者及高齡者就業促進法第十二條第一項。 6. 大量解僱勞工保護法第二條及第四條。 7. 身心障礙者權益保障法第三十八條。 8. 高雄市勞工權益基金補助辦法第六條第三項及第七條規定。 9. 高雄市超額進用身心障礙者獎勵辦法第四條、第六條及第七條。 10. 高雄市身心障礙者自力更生補助辦法第三條及第十四條。 11. 高雄市勞工職業災害慰問金發放辦法第四條及第六條。 12. 地方主管機關辦理核發事業單位歇業事實之證明文件應行注意事項第六點。 	辦理勞政案件審查、給付及補助等相關業務，查詢案件當事人或關係人相關資料。

社會局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 社會救助法第十八條、第二十一條、第二十一條及第四十四條之三第一項。 2. 老人福利法第十二條之一第二項及第四十三條第三項。 3. 身心障礙者權益保障法第四十二條第一項。 4. 兒童及少年福利與權益保障法第七十條第三項。 5. 特殊境遇家庭扶助條例第十五條之一第一項。 6. 老人保護通報及處理辦法第六條。 7. 身心障礙者參加社會保險保險費補助辦法第九條第三項。 8. 育有未滿二歲兒童育兒津貼申領作業要點第八點第二款。 	辦理社會福利相關業務(低收入戶、中低收入戶、身心障礙者生活補助、中低收入老人生活津貼、急難救助、經濟弱勢市民醫療補助、育有未滿二歲兒童育兒津貼、單親家庭子女生活補助、單親家庭子女教育補助之申請及申復)，查詢個案當事人或關係人相關資料。
環境保護局	<ol style="list-style-type: none"> 1. 空氣汙染防制法第三十二條及第六十七條。 2. 強制執行法第十九條及第一百五條。 3. 行政罰法第七條第二項。 	辦理環保違規稽查業務，查詢案件當事人或關係人相關資料。
青年局	高雄市政府青年築夢高雄獎勵金發給要點第三點及第五點。	辦理移居獎勵金申請案之審查業務，查詢申請人相關資料。
衛生局	長期照顧服務法第三十二條之二及第四十八條之一。	辦理長期照顧業務，查詢長照特約單位所僱長照人員相關資料。