

# 高雄市市立高級中等學校超額教師介聘作業規範

100 年 1 月 11 日高市四維教高字第 1000001758 號函訂

一、高雄市政府教育局（以下簡稱教育局）為公平處理本市市立高級中等學校（以下簡稱各校）超額教師介聘，依據「高雄市市立高級中等學教師介聘作業要點」，訂定本作業規範。

二、本作業規範所稱超額教師，係指教育局依教師法第十五條規定優先介聘之各校教師。

三、各校超額教師數依核定普通班、特殊班及各科別、課程所需教師數分別核算。各科別間之調整或普通班與特殊班之調整，應以具有各該科別教師任教資格者為限。

同一學校有進修學校或不同教育階段者得互相調整之。

四、各校處理超額教師應優先考量自願列為超額教師者。

教師領有身心障礙手冊者，得依其意願不列入超額教師。

教師準用公務人員留職停薪辦法第四條第一項各款應予留職停薪者，不得列為超額教師。

五、各校依第四點規定處理後，依下列項目核算超額教師積分：

（一）服務年資：係指任職本市各級學校教師年資。

（二）行政年資：係指任職本市各級學校行政年資。

（三）研習及研究。

（四）其他。

前項積分標準由各校教師評審委員會研訂，並依本作業規範訂定適合學校情況之「超額教師處理原則」，經校務會議通過後實施。

各校應將超額教師名冊送教育局審核。

六、超額教師申請介聘，依教育局所提供缺額學校選填志願順序。

七、教育局介聘超額教師，應優先考量教師志願順序，如超額教師選填同一學校人數超過該校缺額時，以同一行政區教師為優先，如人數仍超過該校該科缺額時，再以教師在本市服務年資（年資長者優先）、年齡（年長者優先）等條件依序辦理，若條件均相同時由校長決定。

超額教師選填志願學校已無缺額時依下列順序辦理：

（一）以介聘至超額教師現職服務學校同一行政區內或臨近有缺額學校為原則。

（二）介聘至其他行政區內有缺額學校。

- 八、教育局應召開超額教師介聘協調會，並將協調結果轉知相關學校。
- 九、超額介聘之教師應依通知期限至各介聘服務學校報到，逾時未辦理報到者視同放棄，不得再申請辦理超額介聘，並依教師法第十五條之規定處理之。
- 十、超額教師於當年度市內介聘後至八月一日前，如原校有相同科別缺額時，得申請返回原校服務。
- 十一、各校列為超額教師之科別，不得再進用相同科別教師。
- 十二、本作業規範之作業時程由教育局另訂之。